



PESQUISA SALARIAL

SALÁRIOS COMPETITIVOS

A pesquisa salarial é uma ferramenta essencial para estabelecer políticas de remuneração eficazes, atrativas e reter talentos-chave.

SERVIÇO ESPECIALIZADO

Partindo do pressuposto de que a empresa já possui uma descrição básica dos cargos, nosso serviço visa fornecer informações detalhadas sobre como o mercado está remunerando para os cargos estratégicos, ajudando as organizações a tomar decisões informadas e estratégicas.

BENEFÍCIOS

1. TOMADA DE DECISÃO

Use dados de salários, comissões, benefícios e remuneração variável do mercado para planejar estratégias de retenção de talentos.



2. EQUIDADE INTERNA E EXTERNA

identifique discrepâncias salariais e tome medidas para corrigi-las, promovendo um ambiente de trabalho justo e equitativo.





Valorize seus talentos

PESQUISA SALARIAL



3. RETENÇÃO DE TALENTOS

Entenda como o mercado remunera determinados cargos e ajuste suas políticas de remuneração para garantir que estejam oferecendo pacotes suficientemente atrativos para manter seus melhores talentos

4. ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO

Ofereça pacotes competitivos e destaque-se como empregador de escolha, atraindo candidatos qualificados e reduzindo tempo e custo de recrutamento.

construa políticas de remuneração eficazes, promova a retenção de talentos e se destaquem como empregador de excelência.



"Busque se destacar em um mercado competitivo e atrair os melhores profissionais para sua equipe."

16 99281.3097 

contato@kivn.com.br

kvinrh@gmail.com

www.kivn.com.br



Kivnrh